

Подбор персонала



Кадровый консалтинг

Наша цель:
способствовать развитию бизнеса Клиентов,
сохраняя и приумножая репутацию профессиональной и надёжной компании



О компании

Кадровый центр «Техновек» - российская компания, оказывающая полный спектр кадровых услуг для предприятий различных сфер деятельности и масштабов бизнеса. Компания постоянно расширяет свои возможности и реагирует на потребности Клиентов.

Наши услуги на сегодняшний день:

- подбор персонала
- оказание услуг по ведению кадрового делопроизводства
- кадровый консалтинг

Наша команда:

12 штатных сотрудников, из них: 2 – руководителя направления, 2 – ведущих менеджера по подбору, 2- менеджера по подбору персонала, 1 – ассистент менеджера по подбору персонала, 1 – менеджер по кадровому консалтингу, 1 – ассистент менеджера по кадровому консалтингу. На крупные проекты мы привлекаем дополнительно внештатных рекрутеров и консультантов. Опыт работы в кадровой сфере наших специалистов от 2 до 20 лет.



Наши преимущества

Стабильность

За время нашей работы экономике наблюдались и рост, и падение, но нам удалось выстроить свою деятельность так, чтобы сохранить стабильность, которую так ценят наши Клиенты.

Оптимальная стоимость

Цена за наши услуги средняя на рынке аналогичных услуг. Мы целенаправленно занимаем эту позицию, чтобы наши Клиенты получали удовлетворение от качественных услуг по оптимальной цене, не переплачивая за бренд. Мы работаем без НДС.

Качество услуг

Мы заинтересованы в приобретении постоянных Клиентов, поэтому при оказании услуг точно выполняем поставленные задачи. Наши методы работы, ресурсы, сервис и гарантии соответствуют международному уровню. Нам важно быть для Клиента предсказуемыми в своей надежности.

Комплексность

То, что мы оказываем разнообразные кадровые услуги, дает возможность нашим Клиентам получать сервис в одном месте. А мы, обслуживая Клиента по разным направлениям, лучше узнаем детали его бизнеса, что помогает нам повысить качество услуг.



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКВЫ



Нас выбрали





Сферы бизнеса наших клиентов

Производство
 Строительство, инжиниринг
 Оптовая торговля (B2B, B2C, B2G)
 Розничная торговля
 Системная интеграция и разработка ПО
 Транспортная и складская логистика
 Общественное питание
 Издательская деятельность

Уровень подбираемого персонала

Руководители высшего и среднего звена
 Ведущие специалисты и специалисты
 Редкие специалисты
 Линейный персонал
 Массовый подбор линейного персонала

Категории подбираемого персонала	Примеры закрываемых вакансий
Руководители среднего и высшего звена	Генеральный директор, Коммерческий директор со степенью MBA, Директор по маркетингу/логистике/IT/персоналу, Финансовый директор, Главный бухгалтер, управляющий ресторана/кафе/магазина, руководитель отдела продаж/закупок/маркетинга, и др.
Специалисты в сфере ПРОДАЖ	Менеджеры по продажам, торговые представители, региональные менеджеры по продажам, начальник операционного отдела, менеджер по поиску клиентов, координатор отдела продаж, бренд-менеджер и др.
Руководители и специалисты в сферах: строительной, инжиниринговой, производственной	Руководитель службы Заказчика/ крупных строительных проектов, Начальник производства/строительства, Главный механик/энергетик, главный механик, конструктор, начальник цеха приборостроения, инженер, инженер-сметчик, химик-технолог, механик-испытатель и др.
Подбор руководителей и специалистов в сфере информационных технологий (IT)	Технический директор, руководитель проекта по внедрению ПО, программисты (Oracle и 1С), руководитель группы SAP, старшие консультанты SAP, консультанты SAP, специалист по тестированию, системный администратор и др.
Подбор специалистов в сфере: маркетинг, реклама, PR	Продакт-менеджер, маркетолог-аналитик, бизнес-аналитик, бренд-менеджер, PR-менеджер, и др.
Подбор финансистов и бухгалтеров	Главный бухгалтер/Заместитель, финансовый аналитик, бухгалтер, аудитор, финансовый менеджер, ревизор КРУ и др.
Штучный подбор линейного персонала	Секретарь, специалист АХО, офис-менеджер, инспектор ОК, водитель, оператор 1С, диспетчер, операторы call-центра и др.
Массовый подбор (граждане РФ)	Кладовщики, грузчики, водители погрузчиков, мойщики, повара-кассиры, уборщики, разнорабочие



Для отбора кандидатов мы проводим:

- подготовку ключевых вопросов для каждой должности, которые позволят оценить наличие необходимых компетенций
- анализ резюме в соответствие с заявленными требованиями и пожеланиями
- телефонное интервью для уточнения опыта, навыков, соответствия уровню бизнеса заказчика и предлагаемым условиям
- очное собеседование, на котором проводится структурированное интервью, интервью по компетенциям
- проверку рекомендаций

Мы оцениваем в кандидатах:

- глубину владения своей профессией
- результативность
- мотивацию: для чего работает, и какие усилия готов приложить ради своей цели
- личностные качества: общеобразовательный и интеллектуальный уровень, эмоциональную стабильность, познавательную активность (проактивность), ответственность, гибкость и лояльность к компании-работодателю
- соответствие мотивации кандидата условиям, предлагаемым работодателем (местонахождение, заработная плата, социальные гарантии, корпоративная культура, личность руководителя, перспективы роста)



Услуга	Стоимость	Срок
Подбор руководителей среднего и высшего звена	12-20% от годового оклада	от 1 недели до 2 мес.
Подбор редких специалистов	до 25% от годового оклада	от 3 недель до 2 мес.
Подбор менеджеров по продажам	12% от среднего годового дохода, но не менее 50 тыс. руб. за кандидата	1-3 недели
Подбор специалистов и ведущих специалистов с профильным опытом работы	10-20% от годового дохода	1-3 недели
Штучный подбор линейного персонала	10-20% от годового оклада, но не менее 30 тыс. руб. за кандидата	от 3 дней до 2 недель
Массовый подбор персонала – граждан РФ (от 3 чел. на 1 вакансию)	10-15% от годового оклада	от 1 недели до 3 месяцев (зависит от кол-ва вакансий)

Оплата производится по факту выхода кандидата в течение 5 банковский дней. Возможны скидки при **ЭКСКЛЮЗИВНОМ** контракте с нами, как с единственным поставщиком услуг: по подбору персонала или по кадровому консалтингу и делопроизводству.

Гарантийное обслуживание на выбранного сотрудника действует с момента выхода его на рабочее место и в течение испытательного срока (от 3 до 6 мес.).

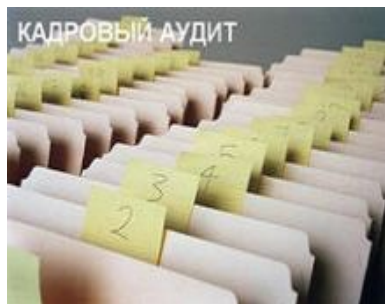
Для линейного персонала, в том числе при массовом подборе гарантийный срок составляет 1 месяц.

На протяжении срока гарантии предоставляется бесплатная однократная замена кандидатов, не прошедших испытательный срок или уволившихся в этот период по собственному желанию. Подбор замены включает все этапы отбора кандидатов.

По сложившейся практике количество случаев, требующих замен не превышает у нас 5 % от общего числа закрытых вакансий.

Сервисные услуги включают:

- помощь в оформлении заявки
- персональный менеджер
- консультирование заказчика по адекватности предлагаемых условий предъявляемым требованиям (анализ рынка труда)
- предоставление рекомендаций с предыдущих мест работы
- контроль за прохождением испытательного срока новым сотрудником



Кадровое делопроизводство (КДП)

- ❖ Постановка кадрового делопроизводства «с нуля»
- ❖ Аудит состояния кадровой документации
- ❖ Восстановление кадровой документации
- ❖ Оказание консультационных услуг по ведению кадрового делопроизводства
- ❖ Консультации по трудовому законодательству

Кадровый консалтинг

- ❖ Оптимизация численности персонала
- ❖ Разработка нормативов численности
- ❖ Разработка системы оплаты труда

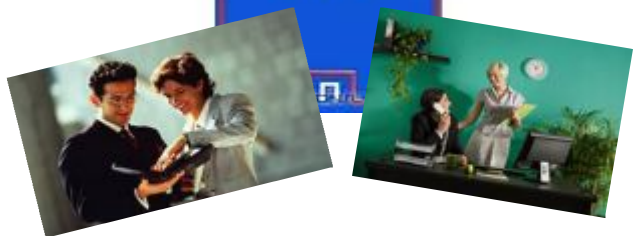
Преимущества работы с нами:

- Над ведением КДП будет работать команда профессионалов, что даст Вам уверенность в правильности ведения КДП и исключит риски нарушения трудового законодательства;
- Мы полностью берем на себя документооборот, благодаря чему Вам не придется загромождать свой офис лишними документами. Мы обеспечиваем сохранность и конфиденциальность всей информации;
- Вся рутинная работа по оформлению работников будет лежать на нас, а значит все Ваши сотрудники смогут сосредоточиться на выполнении своих прямых обязанностей;
- Наша команда состоит из взаимозаменяемых HR специалистов. В отличие от штатного HR специалиста, который может заболеть или просто уйти в самый неподходящий момент, мы всегда выполним свои обязательства;
- Наша ценовая политика лояльна по отношению к клиенту, что безусловно выгоднее, чем содержание собственного HR специалиста;
- Наши цены фиксированы, благодаря чему Вы с самого начала знаете, сколько заплатите, и можете быть уверены, что цена не вырастет.

Условия сотрудничества

Услуга	Стоимость (руб.)
Ведение кадрового делопроизводства	
Численность: до 10 чел.	6 500
11-30 чел.	550 за чел.
31 –и 60 чел.	500 за чел.
61 – 100 чел.	450 за чел.
101 – 300 чел.	420 за чел.
301 – 500 чел.	380 за чел.
Свыше 500 чел.	350 за чел.
Аудит кадрового делопроизводства	От 25 000 до 80 000
Восстановление кадрового делопроизводства	750 за 1 чел.
Разовые услуги	Стоимость (руб.)
Постановка КДП	25 000
Разработка ЛНА	6 500 за один документ
Разработка «Инструкция по ведению кадрового делопроизводства» с образцами типовых приказов	15 000
Консультирование по трудовому законодательству	2 000/час
Консультации по оформлению кадровых документов	1 500/час

Сотрудничество с нами поможет руководителю избежать несоблюдения законодательных и нормативных требований к ведению кадровой документации



Кадровая документация — отличительный признак трудовых правоотношений. Обязанность ее ведения есть одна из обязанностей работодателя независимо от масштабов и организационно-правовой формы.

Отсутствие обязательной кадровой документации, ведение и наличие которой прямо предписано ТК РФ, относится к случаям нарушения законодательства о труде. По статистическим данным Федеральной инспекции труда РФ число нарушений трудового законодательства в последние годы возрастает и не имеет тенденции к снижению, при этом не последнее место среди них занимает отсутствие обязательной кадровой документации.

За отсутствие кадровой документации или несоблюдение требований по ее ведению руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели — физические лица могут быть привлечены в установленном законом порядке к:

- Дисциплинарной ответственности (вплоть до увольнения),
- Административной ответственности (штраф, приостановление деятельности на срок до 90 суток, дисквалификация руководителя на срок от 1 года до 3 лет)
- Уголовной ответственности.



Обращение генерального директора

Уважаемые коллеги, партнеры, потенциальные клиенты!

Благодарю за внимание к нашей компании и время, потраченное на рассмотрение презентации.

Каждый из Вас периодически сталкивается с потребностью в подборе персонала и последующему документообороту, который возникает по разным причинам, например, из-за низкой эффективности сотрудников, их увольнения по собственному желанию или в связи с расширением штата.

Мы предлагаем Вам в помощь наш опыт в подборе персонала, организации и ведении кадрового делопроизводства и консалтинга, а так же все необходимые для этого ресурсы!

Наша задача – отобрать из множества кандидатов именно тех, кто подойдет исключительно для Вашей компании. Мы упрощаем для Вас процедуру подбора кандидатов – Вы общаетесь только с лучшими претендентами на вакансию. По сложившейся практике 3-5 кандидатов достаточно, чтобы закрыть вакансию. Если этого не происходит, мы продолжаем поиск до достижения РЕЗУЛЬТАТА.

Наша компания выполняет трудоёмкую рутинную работу по подготовке кадровых документов, а Вы оставляете за собой лишь творческую (ключевую) составляющую управления персоналом – принятие решений в конкретных условиях применения кадровых технологий. При чёткой организации работы и достаточной компетенции сторон договора это – эффективный инструмент.

Специалисты нашей компании помогут Вам разработать, и внедрить нормативные акты, кадровую документацию, документацию по охране труда, шаблоны учетных документов, рабочего времени и расчетов с персоналом в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ.

Мы проявляем упорство, терпение и творческий подход в подборе персонала. Мы любим свою работу и получаем удовольствие от решения сложных задач.

Развивайтесь ВМЕСТЕ с нами!

**Зырянова Светлана
Геннадьевна**

Информацию об условиях предоставления услуг Вы можете узнать на нашем сайте www.technovek.info